

人往高处走，请别拧着来

中国科学技术发展战略研究院副研究员 卢阳旭

对东部高校向中西部高校“抢人”的现象，一些方面认为此风当刹。日前，素有“葛大炮”之称的全国政协委员、复旦大学教授葛剑雄坦言，“人往高处走，这是必然的，你没办法禁止”。

事实上，一段时间以来，人们对人才价格是不是虚高，存不存在对人才的“恶性竞争”等问题的讨论有很多，各方角度不同、观点不一，莫衷一是。

毋庸讳言，在一些时候、某些地区确实存在相互挖角，哄抬价格的问题，也确实有少数“沽名钓誉者”钻了信息不对称和“引才心切”的空子。在不同机构之间跳来跳去。但如果就此认为人才竞争过于激烈，甚至提出各种实质上会限制人才合理流动的建议则又走向了另一个极端。

因为，属不属于“价格虚高”“恶性竞争”“不当竞争”，市场自有一套评价标准，法律上也有相关的界定，不能跟着感觉走、凭着感觉判断。

看到了问题但不能开错药方。这些年一些地方、部分机构在引才方面“贪多贪大”，不当使用公共资金哄抬价格，扰乱了正常的人才市场秩序。避免“装点门面”式的引才冲动、建立更加有序的市场竞争，毫无疑问是对的。与此同时，我们也需要切实避免把正常的市场竞争行为归于恶性竞争，把板子“误打”在了合理市场竞争的身上。

问题的解决之道在于，把人才政策的重点从单纯的引才向用才转变，从简单以引才数量比成绩向以人才贡献大小论英雄转变。对于用人单位，与其采用执行成本较高、副作用较大的微观干预，不如转而抓住机构整体绩效评价、强化预算约束。至于如何防住那些拿完钱就走、不履行合同约定的人，可考虑加大信息公开力度。

人往高处走，请别拧着来。数十年来，我国一直在大力推进人才体制机制改革，促进人才自由合理流动，一个基本目的就是鼓励人们进行人力资本投资，让人们愿当人才、争做人才。这是我国人才队伍建设的长远大计。有市才有价，有价才能鸣，对于人才的合理自由流动，我们应当更加旗帜鲜明地予以鼓励。